

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
ในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเกตุ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเกตุ
อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การป้องกันการทุจริต (๖) การปรับปรุงการทำงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) คุณภาพการดำเนินงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้ จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเกตุ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรม และประการสำคัญคือได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป รวมทั้งเป็นแนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเกตุ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเกตุ
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๔
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเกตุ อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี	๕
๓. การวิเคราะห์ข้อมูล	๓
๓.๑ จุดแข็ง	
๓.๒ จุดที่ต้องพัฒนา	
๔. ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเกตุ	๙
๕. ประเด็นที่ต้องพัฒนา	๑๑
๖. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๔

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเกตุ อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

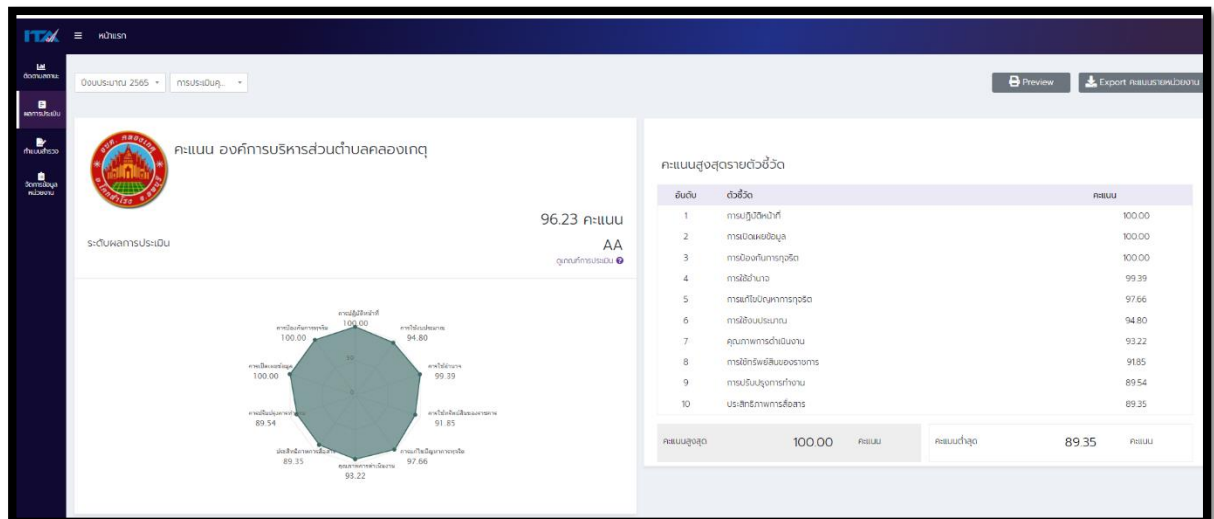
การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเกตุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จึงจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเกตุ อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อแสดงการวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ ที่มีรายละเอียดการวิเคราะห์ คือ จุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเกตุ ประเด็นที่ต้องพัฒนาและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ทั้งนี้เพื่อเป็นแนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเกตุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเกตุ อำเภอกอคำโรง จังหวัดลพบุรี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล คลองเกตุ อำเภอกอคำโรง จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

★ คะแนนภาพรวมหน่วยงาน : ๙๖.๒๓ คะแนน
★ ระดับผลการประเมิน : A A



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเกตุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด		
อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
3	การป้องกันการทุจริต	100.00
4	การใช้จ่ายเงิน	99.39
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.66
6	การใช้งบประมาณ	94.80
7	คุณภาพการดำเนินงาน	93.22
8	การได้กรฟยสินของราชการ	91.85
9	การปรับปรุงการทำงาน	89.54
10	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.35
คะแนนสูงสุด		100.00
คะแนน		
คะแนนต่ำสุด		89.35
คะแนน		

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเกตุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดที่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน : ๑๐๐.๐๐ , (๒) การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน : ๑๐๐.๐๐ , (๓) การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน : ๑๐๐.๐๐ , (๔) การใช้อำนาจ ได้คะแนน : ๙๙.๓๙ , (๕).การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน : ๙๗.๖๖ , (๖).การใช้งบประมาณ ได้คะแนน : ๙๔.๘๐ , (๗).คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน : ๙๓.๒๒ , (๘).การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน : ๙๑.๘๕ , (๙).การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน : ๘๙.๕๔ ส่วนตัวชี้วัดที่ (๑๐). ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน : ๘๙.๓๕

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเกตุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดแสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนาดังต่อไปนี้

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐) จำนวน ๘ ตัวชี้วัดตามลำดับ คือ

๑) ตัวชี้วัดที่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนน : ๑๐๐.๐๐ ซึ่งเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้บุคลากรภายใน (IIT) เกี่ยวกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเกตุ มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานตามขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนด เป็นไปอย่างเท่าเทียมการปฏิบัติหน้าที่มุ่งมั่นเต็มความสามารถมีความรับผิดชอบ มีคุณธรรม

๒) ตัวชี้วัดที่ (๒) การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนน : ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็น ดังนี้

- ๑.ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- ๒.การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน การให้บริการ
- ๓.การบริหารเงินงบประมาณ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ
- ๔.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายและหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๕.การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๓) ตัวชี้วัดที่ (๓) การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนน : ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ

- ๑.การดำเนินการเพื่อการป้องกันการทุจริต
- ๒.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ซึ่งเป็น การแสดงให้ เห็นถึง ความมุ่งมั่น ตั้งใจ ของ หน่วยงาน ที่จะ ป้องกัน การทุจริต ใน หน่วยงาน ให้ ลด น้อย ลง โดยการ จัดทำ มาตรการ ส่งเสริม ความ โปร่งใส และ กำกับ ติดตาม การ นำไป สู่ การ ปฏิบัติ อย่าง เป็น รูปธรรม

๔) ตัวชี้วัดที่ (๔) การใช้ อำนาจ โดยรวม ได้คะแนน : ๙๙.๓๙ เป็นคะแนน จากการ ประเมิน การรับรู้ บุคลากร ภายใน (IIT) ต่อ การใช้ อำนาจ ของ ผู้บังคับบัญชา ของ ตนเอง ใน ประเด็น ที่ เกี่ยว กับ การ มอบหมาย งาน การ ประเมิน ผลการ ปฏิบัติ งาน การ คัดเลือก บุคลากร เพื่อให้ สิทธิ ประโยชน์ ต่าง ๆ การใช้ อำนาจ สั่งการ ให้ ผู้ใต้ บังคับบัญชา เพื่อ การ บริหาร งาน บุคคล

๕) ตัวชี้วัดที่ (๕) การ แก้ไข ปัญหา การทุจริต โดยรวม ได้คะแนน : ๙๗.๖๖ เป็นคะแนน จากการ ประเมิน การรับรู้ บุคลากร ภายใน (IIT) ต่อ การ แก้ไข ปัญหา การทุจริต โดย ประเมิน จาก การที่ ผู้บริหาร ให้ ความ สำคัญ กับ การ ต่อต้าน การทุจริต มีการ ทบทวน นโยบาย หรือ มาตรการ ป้องกัน การทุจริต ใน หน่วยงาน การ จัดทำ แผนงาน ด้าน การ ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต เฝ้าระวัง การทุจริต ตรวจสอบ การทุจริต มีการ นำ ผลการ ตรวจสอบ ของ ฝ่าย ตรวจสอบ ทั้ง ภายใน และ ภายนอก หน่วยงาน ไป ปรับปรุง การทำงาน เพื่อ ป้องกัน การทุจริต ใน หน่วยงาน สามารถ ร้องเรียน และ ส่ง หลักฐาน ได้ อย่าง สะดวก สามารถ ติดตาม ผลการ ร้องเรียน ได้

๖) ตัวชี้วัดที่ (๖) การใช้ งบประมาณ โดยรวม ได้คะแนน : ๙๔.๘๐ เป็นคะแนน จากการ ประเมิน การรับรู้ บุคลากร ภายใน (IIT) เกี่ยว ข้อง กับ แผน การใช้ จ่าย งบประมาณ ประจำปี การใช้ จ่าย งบประมาณ กระบวนการ จัดซื้อ จัดจ้าง และการ เบิก จ่าย เงิน มี ลักษณะ คุ่มค่า เป็น ไป ตาม วัตถุประสงค์ โปร่งใส ไม่ เอื้อ ประโยชน์ ต่อ ตนเอง หรือ พวก พ้อง รวมทั้ง ส่งเสริม กระบวนการ มี ส่วน ร่วม ใน การ ตรวจสอบ การใช้ งบประมาณ

๗) ตัวชี้วัดที่ (๗) คุณภาพ การดำเนินงาน โดยรวม ได้คะแนน : ๙๓.๒๒ เป็นคะแนน จากการ ประเมิน การรับรู้ ของ ผู้รับ บริการ ผู้มา ติดต่อ หรือ ผู้มีส่วน ได้ส่วน เสีย ของ องค์การ บริหาร ส่วน ตำบล คลอง เกตุ (EIT) ต่อ คุณภาพ การดำเนินงาน ใน ประเด็น ที่ เกี่ยว กับ การ ปฏิบัติ หน้าที่ ของ หน้าที่ ของ เจ้าหน้าที่ โดย ยึด หลัก ตาม มาตรฐาน ขั้นตอน และ ระยะเวลา ที่ กำหนด การ ให้ บริการ อย่าง เท่าเทียม กัน ไม่ เลือก ปฏิบัติ รวมถึง จะต้อง ให้ ข้อมูล แก่ ผู้มา รับ บริการ อย่าง ตรงไปตรงมา ไม่ ปิดบัง หรือ ปิด เบื้อน ข้อมูล และ ประเมิน การรับรู้ เกี่ยว กับ ประสิทธิภาพ ในการ ถูก เจ้าหน้าที่ เรียก รับ เงิน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์ อื่น ๆ เพื่อ แลก กับ การ อนุมัติ อนุญาต และ บริการ อื่น ๆ นอกจากนี้ ยัง ประเมิน การรับรู้ เกี่ยว กับ การ บริหาร งาน และ การ ดำเนิน งาน ใน ภาพรวม ที่ จะต้อง คำนึง ถึง ประโยชน์ ของ ประชาชน และ ส่วน รวม เป็น หลัก

๘) ตัวชี้วัดที่ (๘) การใช้ ทรัพย์สิน ของ ราชการ โดยรวม ได้คะแนน : ๙๑.๘๕ เป็นคะแนน จากการ ประเมิน การรับรู้ บุคลากร ภายใน (IIT) ต่อ การใช้ ทรัพย์สิน ของ ราชการ โดย ประเมิน จาก พฤติกรรม ของ บุคลากร ภายใน และ บุคลากร ภายนอก แนวทาง ปฏิบัติ และ กระบวนการ ขออนุญาต ใช้ ทรัพย์สิน ของ ราชการ และ กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้ ทรัพย์สิน ของ ราชการ

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๓.๑ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency : IIT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเกตุ ได้คะแนนรวมเท่ากับ ๙๖.๗๔ อยู่ในระดับ AA บ่งชี้ให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในมีการรับรู้ในระดับที่ดีต่อหน่วยงานของตนเอง ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ ตัวชี้วัดที่ (๔) การใช้อำนาจ ได้คะแนน ๙๙.๓๙ ตัวชี้วัดที่ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๙๗.๖๖ ตัวชี้วัดที่ (๖) การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๙๔.๘๐ ตัวชี้วัดที่ (๘) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน ๙๑.๘๕

ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๒ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency : EIT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเกตุ ได้คะแนนรวมเท่ากับ ๙๐.๗๐ อยู่ในระดับ A บ่งชี้ให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีการรับรู้ในระดับที่ดีมากต่อองค์การบริหารส่วนตำบล คลองเกตุ ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ (๖) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ (๘) คุณภาพการดำเนินงาน จากตัวชี้วัดทั้ง ๓ ข้อ มีข้อเสนอแนะคือ

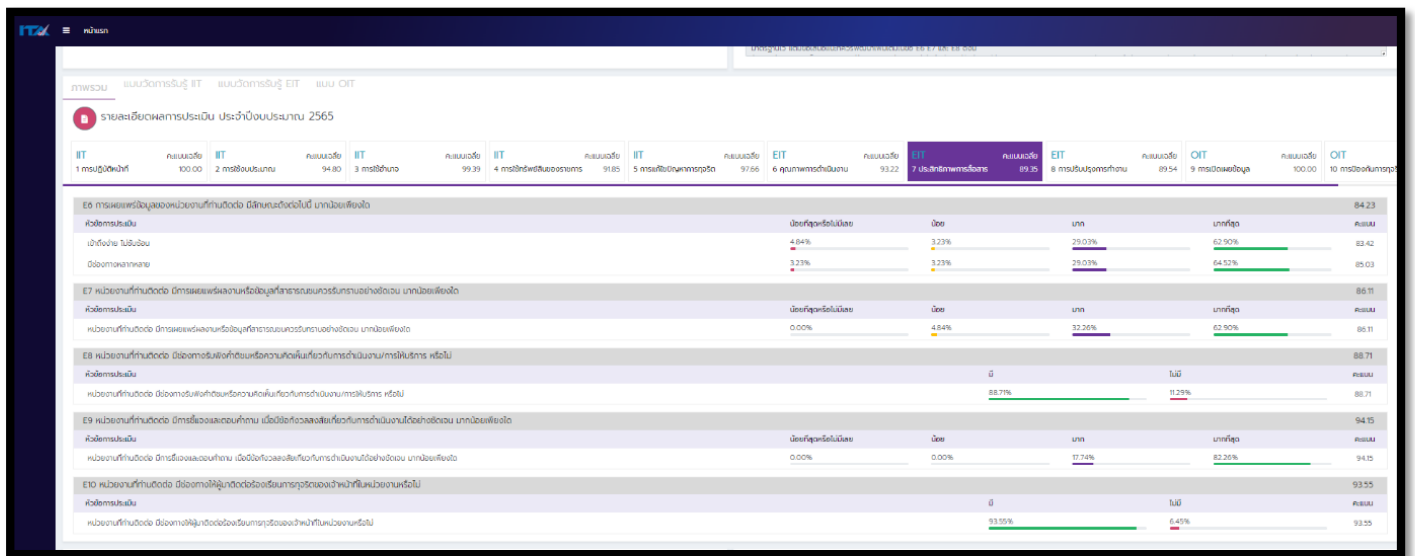
๑) การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน

๒) ช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน

๓.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเกตุ ได้คะแนนรวม เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ อยู่ในระดับ AA บ่งชี้ให้เห็นว่ามีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยม เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาารมณ์ในการป้องกันการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม ประกอบด้วยตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ตัวชี้วัดที่ (๒) การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ ตัวชี้วัดที่ (๓) การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐

๕. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด

❁ คือตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๓๕ มีรายละเอียด ดังนี้



จากผลการประเมินข้างต้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เพื่อยกระดับผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเกตุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คือ

๑ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามแบบวัด IIT ได้อย่างดี ควรรักษามาตรฐานไว้ แต่มีข้อเสนอแนะที่ควรพัฒนาเพิ่มเติมข้อ ๒๒๐ ๒๒๑ และ ๒๒๓ ดังนี้

ข้อ ๒๒๐ ข้อ ๒๒๑ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน อย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้าน ต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากร ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

ข้อ ๒๒๓ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการอย่างถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตาม ประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทาง ประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง

ข้อ ๒๒๓ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการอย่างถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตาม ประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทาง ประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง

๑ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดในแบบวัด EIT ได้อย่างดี ควรรักษามาตรฐานไว้ แต่มีข้อเสนอแนะที่ควรพัฒนาเพิ่มเติมในข้อ E๖ E๗ และ E๘ ดังนี้

ข้อ E๖ ข้อ E๗ ประเด็น การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน

ข้อ E๘ ประเด็น ช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเกตุมีผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำหรับการประเมินตามแบบวัด OIT องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเกตุมี ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเกตุมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๖.๒๓ คะแนน

๒ การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) หน่วยงานได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้

๖. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

ผลการประเมิน ITA เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุงเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) และแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

◆ นำข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเกตุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน โดยการกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง และการกำกับติดตาม

❁ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (EIT) คะแนนรวม ๙๐.๗๐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ตัวชี้วัดที่ (๗) คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๙๓.๒๒

ตัวชี้วัดที่ (๙) การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน ๘๙.๕๔

ตัวชี้วัดที่ (๑๐) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๘๙.๓๕

❁ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) คะแนนรวม ๑๐๐

ตัวชี้วัดที่ (๒) การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดที่ (๓) การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐

❁ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนรวม ๙๖.๗๔ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

ตัวชี้วัดที่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดที่ (๔) การใช้อำนาจ ได้คะแนน ๙๙.๓๙

ตัวชี้วัดที่ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๙๗.๖๖

ตัวชี้วัดที่ (๖) การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๙๔.๘๐

ตัวชี้วัดที่ (๘) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน ๙๑.๘๕

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเกตุมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปกป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 96.23 คะแนน

การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามแบบวัด IIT ได้อย่างดี ควรรักษามาตรฐานไว้ แต่มีข้อเสนอแนะ: ควรพัฒนาเพิ่มเติมข้อ 120 121 และ 123 ดังนี้

ข้อ 120 ข้อ 121 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการข่มขู่หรือขู่ฟ้องของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการข่มขู่หรือขู่ฟ้องของทางราชการตามประเภทงาน ด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและทำให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการข่มขู่หรือขู่ฟ้องของทางราชการ ข้อ 123 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการข่มขู่หรือขู่ฟ้องของทางราชการตามประเภทงาน ด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือไปยังช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง

การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดในแบบวัด EIT ได้อย่างดี ควรรักษามาตรฐานไว้ แต่มีข้อเสนอแนะ: ควรพัฒนาเพิ่มเติมข้อ E6 E7 และ E8 ดังนี้

ข้อ E6 ข้อ E7 ประเด็น การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณะรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าถึง

ข้อ E8 ประเด็น ช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางที่ดีต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคลากรภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน

การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำหรับการประเมินแบบวัด OIT องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเกตุ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง