

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเกตุ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ข้อเสนอแนะ
๑	การวางแผนอัตรากำลัง - การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และ ปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วน ราชการในปัจจุบัน	ควรมีการปรับปรุงแผนในทุกๆปี
๒	การสรรหา - สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน - สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตำแหน่ง คนงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ และ พนักงานจ้างทั่วไป	ทำให้มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน
๓	การบรรจุและแต่งตั้ง - บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ - บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เรียบร้อยแล้ว บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เรียบร้อยแล้ว	ทำให้มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ทำให้มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ข้อเสนอแนะ
	- จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และ พนักงานจ้างทั่วไป ตามมติ ก.อบต. จังหวัด ลพบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน และ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบได้เรียบร้อยแล้ว	ทำให้มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน
๔	การรับโอน (ย้าย) - รับโอนพนักงานสวนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตำแหน่งนิติกร สังกัดสำนักปลัด - รับโอนพนักงานสวนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตำแหน่ง นักวิชาการการเงิน และบัญชีชำนาญการ สังกัดกองคลัง - รับโอนพนักงานสวนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน สังกัด กองสวัสดิการสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	รับโอนพนักงานสวนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตำแหน่งนิติกร แทนตำแหน่งว่าง - รับโอนพนักงานสวนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตำแหน่ง นักวิชาการการเงิน และบัญชีชำนาญการ แทนตำแหน่งว่าง - รับโอนพนักงานสวนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการชำนาญงาน แทนตำแหน่งว่าง	ทำให้มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน
๕	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ - กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	- มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการที่เป็นธรรมทุกฝ่ายมีส่วนร่วมใน การประเมินผลการปฏิบัติงาน - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการปฏิบัติงาน - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขั้น เงินเดือน - มีการพิจารณาผลการปฏิบัติงานตาม ข้อตกลง	- การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย - ไม่มีข้อร้องเรียนใดๆเกิดขึ้น

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ข้อเสนอแนะ
	- ดำเนินการให้ความดี ความชอบ การปฏิบัติราชการ ประจำปี แก่บุคลากร ดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	- การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย - ไม่มีข้อร้องเรียนใดๆ เกิดขึ้น

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ข้อเสนอแนะ
๒	การบริหารทรัพยากรบุคคล - การจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ป (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ควรมีการปรับปรุงแผนในทุกๆปี
๒	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๘ มีนาคม ๒๕๖๖	- ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง – มีการบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม - มีการเปิดโอกาสให้เสนอความคิดเห็น ร่วมกัน หัวข้อการบรรยาย ๑. ประมวลจริยธรรม ๒. ประกาศ No Gilt policy ๓. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๔. แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts ๕. ข้อกำหนดจจริยธรรม อบต.คลองเกตุ	- บุคลากรได้รับความรู้ในเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม - ควรจัดโครงการในทุกๆ ปี
๓	โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานแก่ผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และ ประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง เกตุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔๐๔,๐๐๐ .- บาท	๘๗,๒๑๐ .- บาท	๒๐ - ๒๒ เมษายน ๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และประชาชน เข้าร่วมฝึกอบรมศึกษา ดูงาน	- บุคลากรได้รับความรู้ - ควรจัดโครงการในทุกๆ ปี

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	๔๒ คน
๒	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔๒ คน
๓	โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบล คลองเกตุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔๒ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๑
วิชาการ	๖
ทั่วไป	๒
พนักงานจ้าง	๑๓
รวม	๒๓

๕. ปัญหา/อุปสรรค

- งบประมาณที่มีจำกัด

๖. ข้อเสนอแนะ

- ควรจัดฝึกอบรมออนไลน์ เพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่าย